

Fidenza, 11 gennaio 2025

Curriculum vitae

Informazioni personali

Avanzi Federico
26.01.1989

Fidenza (PR), Via Galileo Ferraris 16/a

federico.avanzi@toscaniavanzi.it
f.avanzi@consulentidellavoropec.it
linkedin.com/in/federico-avanzi-b71705159

Esperienza professionale

Nov. 2024- data odierna	Collaboratore di redazione rivista specializzata “Lavoro e Previdenza Oggi” - Sezione News <i>Lavoro e Previdenza Oggi</i>
Gen. 2024 - data odierna	Componente commissione tecnico-sindacale rinnovo C.C.N.L. <i>Unionmeccanica - Confapi Industria</i>
Nov. 2023- data odierna	Responsabile Centro Studi <i>ANCL u.p. Parma</i>
Nov. 2022- data odierna	Collaborazione (autore) rivista specializzata “IlGiuslavorista” <i>Giuffrè Francis LeFebvre</i>
Giù. 2022- data odierna	Membro Centro Studi Nazionale <i>ANCL</i>
Ago. 2021- data odierna	Collaborazione (autore) rivista specializzata “Guida al Lavoro” <i>Il Sole24Ore</i>
Mag. 2021 - data odierna	Consulente del Lavoro Associato <i>Studio Associato Toscani - Avanzi</i>
Mar. 2021 - data odierna	ADAPT Professional fellow <i>ADAPT</i>
Sett. 2020 - data odierna	Of counsel (gestione stragiudiziale e giudiziale del contezioso) <i>Studio Legale Minardi</i>
Apr. 2018 - Dic. 2023	Delegato relazioni industriali <i>Confapi Industria Emilia Romagna</i>
Feb. 2018 - Feb. 2018	Referente relazioni industriali per redazione e sigla <i>Protocollo Intesa Provinciale</i> <i>Confapi - Cisl</i> <i>Confapi Industria Piacenza</i>

<i>Gen. 2016 - Mag. 2021</i>	Consulente del Lavoro <i>Studio Associato Toscani e Ferrarini</i>
<i>Sett. 2011 - Gen. 2016</i>	Indeterminato con mansioni di <i>praticante Consulente del Lavoro</i> <i>Studio Associato Toscani e Ferrarini</i>
<i>Sett. 2009 - Set. 2011</i>	Apprendistato professionalizzante per qualificazione ad <i>addetto elaborazione prospetti paga</i> <i>Studio Associato Toscani e Ferrarini</i>
<i>Sett. 2008 - Set. 2009</i>	Tirocinio formativo extracurriculare <i>Studio Associato Toscani e Ferrarini</i>
Convegni, docenze e interventi	
<i>Dic. 2024</i>	Componente tecnico-sindacale presentazione Piattaforma Sindacale Fiom Fim e UILM rinnovo C.C.N.L. Metalmeccanici <i>Unionmeccanica</i>
<i>Nov. 2024</i>	Relatore seminario specializzazione “<i>Comporto e ragionevole adattamento</i>” <i>Euroconference</i>
<i>Nov. 2024</i>	Intervento a convegno “<i>I LICENZIAMENTI nella stagione breve delle riforme</i>” <i>Conversazioni sul Lavoro del Convento di San Cerbone</i>
<i>Nov. 2024</i>	Intervento a lezione “<i>La disciplina del rapporto subordinato, elementi essenziali: mansioni e retribuzione</i>” <i>Università degli Studi di Milano - Bicocca -Diritto del mercato del lavoro - Corso di laurea in Management e Design dei Servizi Università</i>
<i>Ott. 2024</i>	Intervento a convegno “<i>Consulenza e gestione del personale: Proposte del mercato del lavoro che cambia</i>” <i>ANCL - Convegno nazionale dei Centri Studi</i>
<i>Ott. 2024</i>	Relatore convegno “<i>Disabilità e malattia: il superamento del comporto e il ragionevole adattamento</i>” <i>Ordine Consulenti del Lavoro di Cremona - Ordine dottori commercialisti esperti contabili di Cremona - Apindustria Cremona</i>
<i>Sett. 2024</i>	Correlatore convegno “<i>Licenziamento per giustificato «motivo oggettivo»</i>” <i>Eutekne - Percorso “Giurisprudenza del Lavoro”</i>
<i>Ott. 2023 - Giu. 2024</i>	Docente a contratto corso per il Diploma di “<i>Tecnico nell’Amministrazione del personale</i>” <i>ENAC Emilia-Romagna</i>
<i>Mag. 2024</i>	Correlatore convegno “<i>La retribuzione: il ruolo della contrattazione collettiva e l’art. 36 Cost., la contrattazione individuale</i>” - “<i>Minimi retributivi e contrattazione collettiva: l’art.36 Cost. e i recenti approdi giurisprudenziali</i>” <i>Ordine Consulenti del Lavoro di Cremona - Ordine dottori commercialisti esperti contabili di Cremona - Apindustria Cremona</i>
<i>Mag. 2024</i>	Correlatore webinar “<i>Salute, sicurezza e responsabilità: dalla realtà, riflessioni e applicazioni su ambienti stressogeni, mobbing, straining e violenza di genere</i>” <i>Centro Studi ANCL u.p. Parma</i>
<i>Apr. 2024</i>	Relatore webinar “<i>C.C.N.L. settore metalmeccanici industria: Orario di lavoro, straordinario, festività e ferie</i>” <i>Studio L.A. Elaborazioni Paghe S.a.s.</i>
<i>Apr. 2024</i>	Correlatore “<i>Le forme di esternalizzazione del lavoro dopo il D.L. 19/2024. Prime considerazioni sulle novità in materia di appalti, distacchi e somministrazione</i>” <i>Eutekne</i>

Feb. 2024	Correlatore “Novità Legge di Bilancio 2024 - La riduzione del costo del lavoro tra cuneo fiscale, detassazione e welfare” <i>Giovani Per un Progetto - Coordinamento Ordini e categorie professionali under 45 Provincia di Brescia</i>
Feb. 2024	Intervento radio “Il diritto dell’Unione Europea e la Corte di Cassazione: a che punto siamo? Rassegna e riflessioni su orario di lavoro, ferie, superamento del comporto e accomodamenti ragionevoli” <i>InsLaw Web Radio La Radio dell’Avvocatura - Focus Lavoro - Dialoghi di Lavoro</i>
Feb. 2024	Delegato CONFAPINDUSTRIA “Audizioni parti sociali esame del d.d.l. C. 1532-bis c.d. d.d.l. “Lavoro”” <i>XI Commissione Lavoro Pubblico e Privato della Camera dei Deputati</i>
Gen. 2024	Correlatore webinar “Le novità lavoro 2024” <i>ANCL u.p. Parma - Associazione Forense di Parma</i>
Dic. 2023	Correlatore convegno regionale “La retribuzione tra salario minimo e costo del lavoro” - “Alle radici del «costo del lavoro»: la nozione lavoristica, fiscale e contributiva di «retribuzione»” <i>Avvocati Giuslavoristi Italiani - Sez. Toscana</i>
Dic. 2023	Moderatore webinar “Il provvedimento di sospensione dell’attività imprenditoriale dopo la Legge 215/2021 e Legge 51/2022” <i>Centro Studi ANCL u.p. Parma</i>
Ott. 2023	Relatore “La procedura di contestazione e il licenziamento «disciplinare»” <i>Ordine Consulenti del Lavoro di Modena</i>
Sett. 2023	Correlatore convegno “Sicurezza sul lavoro: profili penali e civili - Le fonti della disciplina sulla sicurezza del lavoro anche alla luce della conversione del Decreto 48/2023” <i>Convenia</i>
Dic. 2022 - Lug. 2023	Docente a contratto corso per il Diploma di “Tecnico nell’Amministrazione del personale” <i>ENAC Emilia-Romagna</i>
Giù. 2023	Moderatore Seminari del lavoro parmensi: l'accademia incontra le professioni “Il motivo oggettivo di licenziamento” <i>Ordine Consulenti del Lavoro di Parma - ANCL u.p. Parma - Associazione Forense di Parma</i>
Mag. 2023	Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA “Le ferie nella relazione subordinata: i recenti approdi giurisprudenziali, fra prerogative datoriali e diritti del lavoratore” <i>ANCL</i>
Mag. 2023	Correlatore convegno “Luci ed ombre del decreto e del ddl lavoro: le principali novità - Dimissioni dal rapporto di lavoro subordinato: torna la cessazione «per fatti concludenti» del lavoratore?” <i>Ordine degli Avvocati di Roma</i>
Mag. 2023	Relatore convegno “Le novità del decreto “lavoro” per le PMI” <i>Confapi Industria Piacenza</i>
Magg. 2023	Delegato CONFAPINDUSTRIA “Audizioni parti sociali esame del d.d.l. n. 685/2023 di conversione in legge del d.l. n. 48/2023” <i>Commissione Sanità e Lavoro del Senato della Repubblica</i>
Apr. 2023	Correlatore convegno “La gestione dei licenziamenti individuali e collettivi - Il licenziamento per ragioni soggettive: giustificato motivo soggettivo e giusta causa” <i>Convenia</i>

Mar. 2023	Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA <i>“La disciplina delle mansioni ex art. 2103 c.c.: passato, presente e prospettive giurisprudenziali post “Job Act””</i> ANCL
Feb. 2023	Correlatore webinar <i>“Uno sguardo sul CCNL Metalmeccanica industria: l'orario di lavoro e la classificazione del personale”</i> ANCL
Gen. 2023	Delegato CONFAPINDUSTRIA <i>“Tavolo sulla sicurezza sul lavoro - Alternanza scuola lavoro”</i> Ministero dell'istruzione e del merito - Ministero del lavoro e delle politiche sociali
Dic. 2022	Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA <i>“Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo: Fattispecie e disciplina alla luce dei recenti interventi della Corte Costituzionale”</i> ANCL
Dic. 2022	Correlatore <i>“I servizi di welfare aziendale: panoramica giuridica”</i> Ordine dottori commercialisti esperti contabili di Parma
Nov. 2022	Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA <i>“Licenziamento per superamento del comporto: L'incognita della “discriminazione” nel quadro dei contrapposti orientamenti della giurisprudenza di merito”</i> ANCL
Ott. 2022	Correlatore webinar A TU PER TU CON LA GIURISPRUDENZA <i>“Retribuzione e principi di “irriducibilità” e “assorbimento”: criticità “giurisprudenziali” e proposte operative di gestione contrattuale”</i> ANCL
Sett. 2022	Correlatore convegno <i>“La gestione dei licenziamenti individuali e collettivi - Il licenziamento per ragioni soggettive: giustificato motivo soggettivo e giusta causa”</i> Convenia
Sett. 2021 - Lug. 2022	Docente a contratto corso per il Diploma di <i>“Tecnico nell'Amministrazione del personale”</i> ENAC Emilia-Romagna
Mar. 2022	Correlatore convegno <i>“Il rapporto dirigenziale tra legge e contrattazione collettiva - Il dovere di fedeltà e i patti di non concorrenza”</i> Convenia
Ott. 2021	Relatore convegno <i>“Green Pass nei luoghi di lavoro: istruzioni per l'uso”</i> Confapi Industria Piacenza
Mag. 2021	Relatore convegno <i>“Orario di lavoro: limiti e prerogative del datore di lavoro per una corretta e proficua gestione del rapporto”</i> Confapi Industria Piacenza
Apr. 2021	Correlatore convegno <i>“Welfare aziendale e sviluppo sostenibile”</i> Confapi Industria Piacenza - Randstad
Gen. 2021 - Mar. 2010	Docente corso (42 ore) <i>“Buste paga e contributi”</i> FORMart - Sede Parma Webinar
Feb. 2021	Docente corso <i>“La “flessibilità” del rapporto di lavoro (PARTE 1)”</i> Confapi Industria Piacenza
Sett. 2020 - Ott. 2020	Docente corso (42 ore) <i>“Buste paga e contributi”</i> FORMart - Sede Bologna Webinar

Mag. 2020	Relatore convegno “La gestione del personale con i nuovi decreti legati all'emergenza Covid19” Confapi Industria Piacenza
Feb. 2020 - Apr. 2020	Docente corso (42 ore) “Buste page e contributi” FORMart - Sede Parma
Mar. 2020	Relatore convegno “La gestione del personale ai tempi del Coronavirus” Confapi Industria Piacenza
Gen. 2020	Moderatore convegno “Le nuove opportunità per imprese e lavoratori: contratti collettivi, bilateralità e welfare” Confapi Industria Piacenza - Enfea
Nov. 2019	Docente corso “Mansioni e retribuzioni: limiti e prerogative del datore di lavoro” Confapi Industria Piacenza
Lug. 2019	Correlatore convegno “Esternalizzazione dei processi aziendali: Tutela del lavoro e del mercato” Confapi Industria Piacenza - Randstad
Mag. 2019	Docente corso “Tempo determinato e somministrazione a termine” Confapi Industria Piacenza
Mar. 2019 - Mag. 2019	Docente corso (42 ore) “Buste page e contributi” FORMart - Sede Parma
Sett. 2018	Correlatore convegno “Decreto Dignità” Confapi Industria Piacenza - Randstad
Apr. 2018	Rubrica online “3 Minuti con il Consulente” FLAIP Emilia Romagna
Nov. 2017	Correlatore convegno “Licenziamento individuale e limiti alla tutela del lavoratore” Confapi Industria Piacenza
Ott. 2017	Docente corso “Strumenti per conoscere e capire i contratti di lavoro” Confapi Industria Piacenza
Gen. 2017	Correlatore convegno “Stabilità 2017 - Legge 232 del 2016” Confapi Industria Piacenza
Mar. 2016	Correlatore convegno “Il D.L.gs. 231 del 2001” Forma Futuro Parma
Dic. 2015	Correlatore convegno “Le novità introdotte dal D.L.gs. 81 del 2015” CAF Ducale

Pubblicazioni, saggi e articoli

Gen. 2025	Patto di prova nel contratto a termine: criterio di proporzionalità <i>Diritto&Pratica del Lavoro</i> n. 2/2025
Dic. 2024	Patto di “stabilità” e formazione come corrispettivo: recenti evidenze dai tribunali di merito <i>Lavoro e Previdenza Oggi - News</i>
Nov. 2024	Patto di prova “nullo” e licenziamento, quale tutela? Brevi note a seguito della sentenza n. 128/2024 della Corte Costituzionale <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
Nov. 2024	Licenziamento e disabilità alla prova della giurisprudenza. Commento alle sette sentenze della Corte di cassazione

Ott. 2024	La conciliazione in ‘sede sindacale’: i recenti approdi della Cassazione, fra contrattazione collettiva e luogo ‘fisico’ di sottoscrizione <i>Il Consulente 1081 n. 4/2024</i>
Ott. 2024	Ineludibili interlocuzione e confronto tra le parti nel licenziamento per superamento del comporto del disabile <i>Eutekne - Il Quotidiano del Commercialista</i>
Sett. 2024	Spetta al datore provare l'impossibilità di repêchage del dipendente licenziato <i>Eutekne - Il Quotidiano del Commercialista</i>
Sett. 2024	Il motivo oggettivo di licenziamento nelle tutele crescenti: l'illegittimità costituzionale e il “ritorno” della reintegrazione <i>Euroconference - La circolare di lavoro e previdenza n. 35/2024</i>
Sett. 2024	Obblighi di “forma” nell'apprendistato professionalizzante - Coautore Pierluigi Rausei <i>Diritto&Pratica del Lavoro n. 36/2024</i>
Sett. 2024	Apprendistato e piano formativo individuale (P.F.I.): Attenzione a “forma” e momento di consegna! <i>HR On Line - n. 16 Settembre 2024</i>
Sett. 2024	L'accordo di riduzione del “superminimo” nella giurisprudenza della Corte di cassazione. Note a una recente pronuncia “fuori dal coro” <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
Lug. 2024	Il “commesso alla vendita al pubblico” nel settore retail fra inquadramento contrattuale e mansioni di fatto svolte <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 28</i>
Lug. 2024	Diritto alla “pausa” e danno da “usura psico-fisica”: la ripartizione dell'onere probatorio <i>IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata</i>
Mag. 2024	La retribuzione “differita” nell'ordinamento italiano: viaggio fra nozione, onnicomprensività e principi, per un calcolo (quasi) “impossibile” <i>Euroconference - Il giurista del lavoro n. 5/2024- SPECIALE RETRIBUZIONE</i>
Mag. 2024	Alle radici del “costo del lavoro”: la nozione lavoristica, fiscale e contributiva di “retribuzione” <i>Euroconference - Il giurista del lavoro n. 5/2024- SPECIALE RETRIBUZIONE</i>
Mag. 2024	Accordo d'incremento retributivo “automatico”: questioni interpretative e “assorbibilità” dell'emolumento <i>IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata</i>
Mag. 2024	L. 29 aprile 2024, n. 56 di conversione del D.L. 2 marzo 2024, n. 19 (c.d. Decreto PNRR): Appalti, benefici contributivi, compliance previdenziale, ispezioni e sanzioni per una ripresa “resiliente” del lavoro regolare. - Coautore Pierluigi Rausei <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
Apr. 2024	Il patto di prova: principi e prospettiva, fra decreto “trasparenza e “DDL Lavoro” - Coautori Elisa Chiorlin e Eleonora Zambon <i>Il Consulente 1081 n. 2/2024</i>
Apr. 2024	Le forme di externalizzazione del lavoro dopo il DL 19/2024. Prime considerazioni sulle novità in materia di appalti, distacchi e somministrazione - Coautori Cundari Massimo e Asnaghi Andrea <i>Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 28/2024</i>

Apr. 2024	La conciliazione in “sede sindacale” e le previsioni della contrattazione collettiva ex art. 412-ter c.p.c. L'enigma è risolto? <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
Apr. 2024	Guida Lavoro 2024 (A cura di Eutekne). Sezione - Tirocinio di formazione e orientamento. <i>Eutekne</i>
Mar. 2024	Appalto illecito, impugnazione del lavoratore e decadenza <i>Diritto&Pratica del Lavoro n. 10/2024</i>
Feb. 2024	Disabilità e licenziamento per lunga malattia: quale tutela all'orizzonte per i lavoratori? <i>Area pro labour - ilfattoquotidiano.it</i>
Gen. 2024	Indennità sostitutiva per ferie non godute: quali le eccezioni alla corresponsione <i>Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 11/2024</i>
Dic. 2023	Licenziamento per motivo “oggettivo” a seguito di rifiuto del lavoratore di concordare variazioni dell'orario di lavoro: il recente formante giurisprudenziale <i>IUS Lavoro - Focus</i>
Nov. 2023	D.d.l. Lavoro e dimissioni per “fatti concludenti”: note critiche sull'automatismo legale <i>Bollettino ADAPT n. 40/2023</i>
Nov. 2023	La nozione di “retribuzione” nel rapporto di lavoro subordinato e la (ir)rilevanza della disciplina fiscale-contributiva <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
Ott. 2023	Le anticipazioni nell'esclusivo interesse datoriale: l'incertezza sul trattamento fiscale dei rimborsi <i>Euroconference - Il giurista del lavoro n. 10/2023</i>
Ott. 2023	Commentario al C.C.N.L. Chimici Farmaceutici Industria (A cura di Pasquale Dui). Capitolo IV - Norme sul trattamento economico. <i>Key Editore</i>
Ott. 2023	Salario minimo, l'obiezione più grande alla bocciatura del Cnel sta nel documento stesso <i>Area pro labour - ilfattoquotidiano.it</i>
Ott. 2023	Cessione Alitalia e deroga, per interpretazione autentica, all'articolo 2112 c.c. - Coautore Panici Matteo <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 40</i>
Sett. 2023	Orario di lavoro e retribuzione nel complesso intreccio fra “fonti” normative <i>Eutekne - La Consulenza del Lavoro n. 60/2023</i>
Sett. 2023	Visita medica preassuntiva: legittimo il rifiuto di assunzione di un lavoratore idoneo con limitazioni <i>IUS Lavoro - Giurisprudenza commentata</i>
Lug. 2023	Rassegna breve e prime considerazioni sulla l. 3 luglio 2023, n. 85 di conversione del d.l. 4 maggio 2023, n. 48 (c.d. Decreto Lavoro) <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
Lug. 2023	Il distacco del lavoratore per scopi formativi: dalla Cassazione rilevanti puntualizzazioni <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 28/2023</i>
Giù. 2023	L'obbligo di sicurezza e l'azione risarcitoria ex art. 2087 c.c.: La prova della nocività dell'ambiente di lavoro <i>Lavoro Diritti Europa n. 2/2023</i>

<i>Giù. 2023</i>	Trasferimento d'azienda illegittimo: la Cassazione chiude il cerchio <i>Diritto&Pratica del Lavoro n. 23/2023</i>
<i>Mag. 2023</i>	Il tempo determinato per il decreto Lavoro: un'ipocrita condivisione di responsabilità <i>Area pro labour - ilfattoquotidiano.it</i>
<i>Apr. 2023</i>	Contratti integrativi regionali - Tema: contratto collettivo applicabile - Settore: Meccanico <i>ANCL Risposta a quesiti</i>
<i>Apr. 2023</i>	Le dimissioni della lavoratrice madre in periodo "protetto": dalla Cassazione, spunti di riflessione sui vincoli di "forma" dell'atto di recesso <i>Bollettino ADAPT n. 15/2023</i>
<i>Feb. 2023</i>	Salario minimo: in attesa di recepire la direttiva Ue, all'Italia manca pure la sanzione <i>Area pro labour - ilfattoquotidiano.it</i>
<i>Gen. 2023</i>	Commentario al C.C.N.L. Metalmeccanici Industria (A cura di Pasquale Dui). Sezione Quarta - Titolo III - Orario di lavoro. <i>Key Editore</i>
<i>Gen. 2023</i>	La comunicazione dei motivi, nel licenziamento "oggettivo": forma, tutele ed "evoluzione" del contenuto <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 4/2023</i>
<i>Gen. 2023</i>	L'obbligo di repêchage nel licenziamento per "motivo oggettivo": quale tutela per il lavoratore? <i>IKGiuslavorista - Focus</i>
<i>Nov. 2022</i>	Appalto illecito e onere probatorio: ancora una pronuncia del filone giurisprudenziale "romano" <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
<i>Nov. 2022</i>	Autonomia del rapporto contributivo e principio di retribuzione "virtuale": l'esecuzione a tempo parziale e l'esercizio delle c.d. "clausole elastiche" <i>IKGiuslavorista - Giurisprudenza commentata</i>
<i>Sett. 2022</i>	L'orario di lavoro nel "decreto trasparenza", fra prerogative datoriali e diritti dei lavoratori <i>Bollettino ADAPT n. 32/2022</i>
<i>Sett. 2022</i>	Obbligo di fedeltà: concezione allargata e condotta del lavoratore <i>Diritto&Pratica del Lavoro n. 37/2022</i>
<i>Ago. 2022</i>	La "giusta causa" di licenziamento fra giudizio di proporzionalità ed esercizio difforme del potere disciplinare <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 33-34/2022</i>
<i>Ago. 2022</i>	La disciplina eurounitaria delle "Ferie" e il principio, legale, di "onnicomprendività" <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
<i>Lug. 2022</i>	Appalto "genuino" e onere probatorio. Riflessioni e aspetti critici dell'articolo 29 D.lgs. 276/2003, fra produzione del contratto di esternalizzazione e nozione di "s subordinazione". <i>Lavoro Diritti Europa n. 2/2022</i>
<i>Lug. 2022</i>	Guida breve e ragionata alle ferie (con note ai "permessi") - Coautore Cruciani Giovanni <i>Il Consulente 1081 n. 3/2022</i>

<i>Giù. 2022</i>	Il licenziamento discriminatorio per superamento del “comporto”: la nozione di handicap e la “conoscenza” del datore di lavoro <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
<i>Giù. 2022</i>	Il recesso per superamento del “comporto” alla prova del diritto antidiscriminatorio. La “crisi” dell’art. 2110 c.c. nell’ordinamento “multilivello” <i>Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi</i>
<i>Mag. 2022</i>	Trasferimento del lavoratore ed eccezione d’inadempimento: “correttezza” e “buona fede” come limite alle prerogative datoriali <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 21/2022</i>
<i>Apr. 2022</i>	La “retribuzione globale di fatto” nella prospettiva del recesso illegittimo: l’onnicomprendività del “parametro” legale, fra evidenza (ante Fornero) e attenuazione (post Fornero) della finalità risarcitoria <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
<i>Apr. 2022</i>	Efficacia soggettiva dei CCNL ed effetti derivanti dall’adesione ad un’organizzazione datoriale <i>Bollettino ADAPT n. 14/2022</i>
<i>Mar. 2022</i>	DURC e benefici contributivi: Illegittime le azioni di “recupero” INPS <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 14/2022</i>
<i>Mar. 2022</i>	L’istituto della “trasferta” nella relazione subordinata: inquadramento della fattispecie e “identificazione” delle obbligazioni contrattuali <i>Labor il lavoro nel diritto – Aggiornamenti</i>
<i>Feb. 2022</i>	La disciplina previdenziale nell’ambito dei soggetti esercenti attività sportiva dilettantistica: i limiti dell’esenzione ex art. 67 TUIR, nel prisma dell’articolata esegesi giurisprudenziale <i>Labor il lavoro nel diritto - Aggiornamenti</i>
<i>Gen. 2022</i>	Il requisito di “specificità” nel patto di prova: riflessioni e limiti sul rinvio al C.C.N.L. <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 4/2022</i>
<i>Nov. 2021</i>	Infortunio e “pausa caffè”: Il mancato riconoscimento della “occasione di lavoro” <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 47/2021</i>
<i>Nov., 2021</i>	Dimissioni e rinuncia al preavviso del datore di lavoro: un’equivoca ricostruzione? Brevi riflessioni sull’ordinanza n. 27934 del 2021 <i>Bollettino ADAPT n. 40/2021</i>
<i>Nov. 2021</i>	Infortunio sul lavoro e “pausa caffè”: I paradossi della fattispecie negata <i>Lavoro e Previdenza Oggi - News</i>
<i>Nov. 2021</i>	La nozione eurounitaria di “orario di lavoro”: premesse alla regolazione delle prestazioni a distanza <i>Eurojus n. 4-2021</i>
<i>Nov. 2021</i>	Licenziamento disciplinare oltre i termini “procedurali” del CCNL: quale tutela? <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 44/2021</i>
<i>Sett. 2021</i>	Ripresa del lavoro post malattia, fra obblighi di “sorveglianza sanitaria” ed eccezione d’inadempimento <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 39/2021</i>
<i>Sett. 2021</i>	Tensioni giurisdizionali nell’ordinamento “multilivello”: il rapporto tra diritto interno e diritto europeo nella giurisprudenza italiana <i>Bollettino ADAPT n. 30/2021</i>
<i>Sett. 2021</i>	La disciplina del licenziamento collettivo (illegittimo), nel diritto eurounitario Note a Corte di Giustizia UE, sentenza 17 marzo 2021, causa C-652/19 - Pres. A. Arabadjiev, Rel. A. Kumin

<i>Ago. 2021</i>	Dimissioni per “giusta causa” e conseguenze durante il periodo di prova <i>Guida al Lavoro - Il Sole 24 Ore n. 33-34/ 2021</i>
<i>Mag. 2021</i>	La mora del creditore nel trasferimento di ramo d'azienda. Evoluzione giurisprudenziale sugli effetti della sentenza dichiarativa del rapporto, fra tutela del lavoratore, unicità della prestazione e “doppia” retribuzione. <i>ADAPT University Press Working Paper n. 6/ 2021</i>
<i>Mar. 2021</i>	Il lavoro festivo subordinato <i>Bollettino ADAPT n. 11/ 2021</i>
<i>Feb. 2021</i>	Proroga e rinnovo “emergenziali” - Opportunità, cautele e criticità della deroga sui contratti a tempo determinato <i>“SINTESI” Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Febbraio 2021</i>
<i>Feb. 2021</i>	Motivo oggettivo e repêchage. L'evoluzione (incompiuta) della giurisprudenza, fra “prova”, “manifesta insussistenza” e obbligo di motivazione <i>Bollettino ADAPT n. 4/ 2021</i>
<i>Gen. 2021</i>	La disciplina del “trasferimento” nell'avvicendamento di appalti L' ampiezza della “fattispecie” nella direttiva 2001/23/CE e l'interpretazione conforme dell'articolo 29, comma 3, del D.L.gs. 276/2003. <i>Lavoro Diritti Europa n. 1/ 2021</i>
<i>Nov. 2020</i>	Somministrazione a tempo indeterminato. L'interpretazione della Corte di Giustizia Europea e i “riflessi” sul diritto interno <i>Lavoro e Previdenza Oggi - News</i>
<i>Ott. 2020</i>	La “disconnessione” della relazione subordinata Analisi e prospettive della legge 81 del 2017. Genetica, estensione e cenni sulle implicazioni economiche dell'istituto. <i>Lavoro Diritti Europa n. 3/ 2020</i>
<i>Ago. 2020</i>	Somministrazione irregolare e licenziamento. Interpretazione autentica e questioni (ancora) in sospeso <i>Bollettino ADAPT n. 31/ 2020</i>
<i>Lug. 2020</i>	Sorveglianza sanitaria ed eccezione di inadempimento. Tutela “tecnica” della salute e sicurezza dei lavoratori e rifiuto, giustificato, di adempiere alla prestazione, anche alla luce della normativa emergenziale. <i>“SINTESI” Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Luglio 2020</i>
<i>Lug. 2020</i>	L'istituto delle ferie nel sinallagma subordinato - Analisi e possibili interpretazioni fra “diritto effettivo” e ampiezza delle prerogative datoriali. <i>Lavoro Diritti Europa n. 2/ 2020</i>
<i>Apr. 2020</i>	La retribuzione nel contratto di lavoro subordinato, oggi Fra principi ed evoluzione giurisprudenziale, il suo ruolo nel diritto del lavoro contemporaneo <i>ADAPT University Press Working Paper n. 4/ 2020</i>
<i>Mar. 2020</i>	Sospensione, illegittimità o nullità? I licenziamenti “economici” al tempo del Coronavirus <i>Bollettino ADAPT n. 12/ 2020</i>
<i>Mar. 2020</i>	Retribuzione e accordi di riduzione del trattamento La rilevanza del novellato art. 2103 c.c. ai fini della legittimità degli accordi in peius <i>Lavoro Diritti Europa n. 1/ 2020</i>
<i>Feb. 2020</i>	Giustificato motivo oggettivo, repêchage e somministrazione. Analisi di un licenziamento individuale sui generis <i>“SINTESI” Rassegna di giurisprudenza e dottrina - Febbraio 2020</i>

<i>Dic. 2019</i>	Handicap, malattia e discriminazione. Tutela comunitaria e ruolo dell'ordinamento nella gestione della fattispecie <i>Bollettino ADAPT n. 45/2019</i>
<i>Nov. 2019</i>	Diritto e tutela della professionalità. Riflessioni sull'art. 2103 c.c. e questioni di compatibilità con i principi costituzionali <i>Bollettino ADAPT n. 39/2019</i>
<i>Ott. 2019</i>	La giusta retribuzione oltre la contrattazione collettiva. La magistratura si oppone - e resiste - al massimo ribasso <i>Bollettino ADAPT n. 37/2019</i>
<i>Sett. 2019</i>	Esternalizzazioni e tutela contributiva. La Cassazione a sostegno del "sistema" INPS <i>Bollettino ADAPT n. 33/2019</i>
<i>Lug. 2019</i>	Dimensione e qualità dei contratti. Spunti e riflessioni dall'analisi CNEL-INPS <i>Bollettino ADAPT n. 29/2019</i>
<i>Lug. 2019</i>	Onnicomprensività della retribuzione. La "vertenza" FIOM - CGIL di Parma <i>Bollettino ADAPT n. 26/2019</i>
<i>Giu. 2019</i>	Conciliazione in sede protetta. La pronuncia capitolina e gli effetti restrittivi sull'azione sindacale <i>Bollettino ADAPT n. 22/2019</i>
<i>Ott. 2018 – Dic. 2019</i>	Rubrica "Il MErcante al Lavoro" <i>Media Emporia</i>
<i>Giu. 2018</i>	Malattia e rientro anticipato: obbligo (o facoltà) di rettificare la prognosi <i>Bollettino ADAPT n. 24/2018</i>
<i>Giu. 2018</i>	Sentenza Foodora: autonomia formale o (e) sostanziale <i>UILTucs – Sindacato-Workers.it</i>
<i>Mag. 2018</i>	"Cosa si fa (e si sopporta) pur di lavorare!" <i>VanityFair.it</i>
<i>Mar. 2018 - Gen. 2019</i>	Blog Lavoro e Consapevolezza <i>Wordpress - Facebook - LinkedIn</i>
<i>Nov. 2017</i>	Approfondimento "Licenziamento individuale e limiti alla tutela del lavoratore" <i>Confapi Industria Piacenza</i>
<i>Ott. 2017</i>	Articolo "Tutti i permessi che non sapevate di avere" <i>VanityFair.it</i>
Formazione	
<i>Mag. 2019 - Nov. 2019</i>	Master Previdenza Reggio Emilia <i>Ordine dei Consulenti del Lavoro - ANCL</i>
<i>Lug. 2017</i>	Master "Privacy Officer & Consulente Privacy" - Attestato di competenza <i>Federprivacy</i>
<i>Mag. 2016</i>	Master "Gestione dei conflitti aziendali e delle relazioni sindacali" <i>Ipsos</i>
<i>Gen. 2016</i>	Abilitazione esercizio professione Consulente del Lavoro <i>Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro Parma</i>
<i>Apr. 2015</i>	Master "Gestione dei rapporti di lavoro nelle aziende in crisi" <i>Ipsos</i>

Lug. 2011

Laurea Economia Aziendale - Economia e Gestione Aziendale
Università degli Studi di Parma