AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO
DI N. 1 OPERATIVO CON RUOLO DI
ADDETTO ALL'ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO/RACCOLTA/GUIDA VEICOLI
(LIVELLO 3 PARAMETRO B CCNL SERVIZI AMBIENTALI - UTILITALIA)

VISTO

- L'art. 19 comma 2 del D.lgs 19/08/2016 n. 175 che dispone l'obbligo per le società a partecipazione pubblica di adozione di propri provvedimenti interni volti a disciplinare i criteri e le modalità per il reclutamento del personale dipendente nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 35 comma 3 del D.lgs. n. 165/2001 avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il "Regolamento per il Reclutamento del personale" di San Donnino Multiservizi Srl approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 20 settembre 2018 e s.m.i.;

CONSIDERATO

- l'esaurimento delle graduatorie relative alla mansione di cui si bandisce la ricerca;
- che riveste carattere d'urgenza selezionare il personale da destinare allo svolgimento del servizio.

IL DIRETTORE

in esecuzione a quanto deliberato dal C.d.A. in data 13 febbraio u.s.;

RENDE NOTO

che la San Donnino Multiservizi Srl intende procedere alla selezione per **l'assunzione a tempo pieno e determinato di una figura operativa chiamata ad assumere il ruolo di addetto all'attività di spazzamento/raccolta e guida veicoli** come meglio descritto al successivo punto **"Mansioni principali"**.

La selezione verrà esperita a cura della Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione, o suo delegato, come previsto dall'articolo 13 del Regolamento di Reclutamento.

La retribuzione annua lorda, comprensiva degli elementi retributivi previsti da tutti i livelli della contrattazione collettiva, è determinata in **27.149,91 € (ventisettemila cento quarantanove /91)** con la seguente suddivisione:

Voci di retribuzione	Mensile	Annua
Retribuzione parametrale CCNL	1.886,83	26.415,62
EDR	10,33	134,29
Indennità art. 32 lettera L)	50	600
TOTALE	**1.947,16**	**27.149,91**

Eventuali elementi premianti, legati al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità/produttività/efficienza nella gestione del servizio di raccolta dei rifiuti e spazzamento e stabiliti a livello di contrattazione aziendale, s'intenderanno eccedenti la somma della retribuzione annua lorda suindicata.

Inquadramento: con contratto di lavoro subordinato livello 3 parametro B, CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia.

Area operativo-funzionale: spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio.

Nell'ambito del proprio livello professionale, i lavoratori possono essere di norma impiegati, anche nell'arco del turno giornaliero di lavoro, con variazioni di utilizzo per l'esecuzione di mansioni professionalmente equivalenti, anche relative ad altre aree operativo-funzionali, sussistendone i requisiti.

Periodo di prova: 12 giorni.

Durata del contratto: 6 mesi (180 giorni).

Mansioni principali a titolo esemplificativo e non esaustivo: attività di spazzamento con l'ausilio di veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria B, utilizzo soffioni elettrici e/o a motore, aspiratori, lance per pulizia sedime, sweepy jet, ciclo elettrico in ausilio a spazzamento manuale, spazzamento manuale con scopa e paletta.

Reperibilità: il personale potrà essere chiamato a far parte dei turni di reperibilità e disponibilità settimanali, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL per i servizi ambientali Utilitalia e da specifici accordi con le OO.SS.

Orario di lavoro: 38 ore settimanali come da CCNL, su più turni in base alle esigenze di servizio determinate dalla Direzione.

1- NORMATIVA

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal Regolamento per il Reclutamento del Personale, consultabile sul sito di San Donnino Multiservizi Srl (www.sandonnino.it);
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2- REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i., che garantisce pari opportunità per uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

3- REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali:**

1. possesso della cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea ovvero regolarità del permesso di soggiorno e di accesso al mercato del lavoro subordinato in caso di cittadini extracomunitari o apolidi nel territorio dello Stato;
2. **conoscenza, scritta e parlata, della lingua italiana;**
3. età non inferiore ai **18 anni**;
4. **godere dei diritti civili e politici**: i candidati non devono essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. **inesistenza di condanne penali** che comportino l'interdizione, perpetua o temporanea, dai pubblici uffici, di misure di prevenzione o di altre misure che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro. Altre eventuali condanne penali (ivi comprese quelle per delitti colposi) e provvedimenti resi ai sensi dell'art. 444 c.p.p. saranno invece valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;
6. **inesistenza di provvedimenti di licenziamento disciplinare** a proprio carico irrogati da altre società pubbliche ovvero enti pubblici;
7. essere in posizione regolare nei riguardi degli **obblighi di leva** per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;

8. possedere **l'idoneità psico – fisica specifica** per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti al posto messo a selezione. La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego da parte del vincitore della selezione.

I candidati inoltre dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

1. possesso della **patente di guida di Categoria B** in corso di validità;

I suddetti requisiti debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione o dall'assunzione, alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporterà in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dall'assunzione. La società si riserva di richiedere in qualunque momento ai candidati la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

4- DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda, redatta in carta semplice, utilizzando il fac-simile **allegato A)** al presente avviso, deve essere indirizzata a San Donnino Multiservizi Srl – Via Gramsci 1/B – 43036 Fidenza (PR).
Nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con DPR 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, e-mail;
- residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, il recapito telefonico, con l'impegno a comunicarne eventuali successive variazioni;
- conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- possesso della licenza di guida di categoria B;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne penali che comportino l'interdizione, perpetua o temporanea, dai pubblici uffici, di misure di prevenzione o di altre misure che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro. Altre eventuali condanne penali (ivi comprese quelle per delitti colposi) e provvedimenti resi ai sensi dell'art. 444 c.p.p. saranno invece valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;
- inesistenza di provvedimenti di licenziamento disciplinare a proprio carico irrogati da altre società pubbliche ovvero enti pubblici;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- eventuali titoli che danno diritto a preferenza (all. B);
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione;
- di essere informato che la Società procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. lgs. N. 101/18 e GDPR 679/16).

Nella domanda i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della l. 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

San Donnino Multiservizi S.r.l. a socio unico
Sede: 43036 Fidenza (PR) via A. Gramsci, 1/b
Tel. 0524 881170
E.mail protocollo@pec.sandonnino.it

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione). La mancata sottoscrizione della domanda provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.

5- RISERVA MILITARE

Ai sensi dall'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle F.A.. La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4.

6- MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema **allegato A)** al presente bando e/o contenere tutti gli elementi previsti dallo schema.
Alla domanda dovranno essere allegati **a pena di esclusione**:

1. copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.
2. copia fotostatica del permesso di soggiorno per i cittadini extracomunitari;
3. copia fotostatica della patente di guida categoria "B" in corso di validità;

Gli interessati dovranno far pervenire **entro il termine perentorio del 27 marzo 2025 ore 12.00** regolare domanda redatta in carta libera indirizzata a: San Donnino Multiservizi Srl – Via Gramsci nr. 1/B – 43036 FIDENZA (PARMA).

Le domande di ammissione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- direttamente presso gli uffici di **San Donnino Multiservizi Srl** via Gramsci nr. 1/b – 43036 FIDENZA (PARMA) negli orari di apertura al pubblico (lunedì, martedì, mercoledì e giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle 14.30 alle 16.30, venerdì dalle ore 8.30 ore alle ore12.30);
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda scannerizzata completa di allegati in formato PDF all'indirizzo **protocollo@pec.sandonnino.it** Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata;
- tramite **raccomandata A/R** all'indirizzo sopra evidenziato.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto San Donnino Multiservizi Srl non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo; non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.
La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.
La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel Regolamento di Reclutamento e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno.
La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la decadenza dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.
Le domande di partecipazione che non rispettino le condizioni di cui sopra, non potranno essere prese in considerazione.

7- COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice verrà nominata con provvedimento dell'organo amministrativo, o di un suo delegato, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e in accordo con quanto previsto

dall'art. 13 del Regolamento Interno approvato da San Donnino Multiservizi Srl. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

8- ESPLETAMENTO DELLE SELEZIONI ORDINE DEI LAVORI

Si procederà alla selezione secondo le prescrizioni di cui al Regolamento approvato dall'Organo Amministrativo in data 20 settembre 2018 s.m.i, ed in particolare la Commissione Giudicatrice, come previsto dall'art.16 del Regolamento di Reclutamento, procederà secondo le seguenti modalità:

- **a)** presa visione dell'elenco delle candidature regolarmente pervenute;
- **b)** sottoscrizione da parte dei componenti della Commissione della dichiarazione d'insussistenza e d'incompatibilità tra essi e i candidati;
- **c)** verifica dell'esistenza di incompatibilità e conflitto di interessi tra i Componenti;
- **d)** presa visione dell'avviso di selezione e della normativa di riferimento;
- **e)** esame delle domande di partecipazione regolarmente pervenute. Effettuazione di una prima valutazione documentale volta a verificare la congruità delle istanze con le caratteristiche dell'avviso e delle candidature ammesse o escluse dalla selezione;
- **f)** in caso in caso vengano ritenuti idonei alla selezione un numero di candidati **superiori a 20**, si effettuerà una **preselezione** secondo le modalità definite dalla Commissione. Solo i candidati che la supereranno con esito positivo saranno convocati per la prova orale.
- **g)** in caso di variazione del calendario delle prove rispetto a quanto pubblicato nel presente bando di selezione, determinazione di nuove date e conseguente diffusione tramite pubblicazione sui siti internet del Comune di Fidenza e di San Donnino Multiservizi Srl;
- **h)** definizione dei criteri generali di valutazione della prova orale;
- **i)** svolgimento delle prove di valutazione stabilite in base al bando di selezione, che saranno sempre tenute in seduta pubblica;
- **j)** i test, le domande e i temi delle prove di selezione devono essere predisposti dalla Commissione il medesimo giorno dell'espletamento delle prove stesse;
- **k)** valutazione e attribuzione delle relative valutazioni da parte della Commissione in seduta riservata. La Commissione esprime la valutazione mediante l'assegnazione di un voto; la valutazione complessiva delle singole fasi viene espressa sulla base della valutazione complessiva della commissione o sulla media dei voti assegnati dai singoli commissari.
- **l)** redazione della graduatoria finale quale risultante dalla sommatoria dei punteggi attribuiti nelle prove di selezione.

9- MODALITA' DI SELEZIONE

Gli esami consistono in una eventuale preselezione, valutazione dei titoli ed una prova orale come di seguito specificate:

- **Preselezione:** in caso vengano ritenuti idonei alla selezione un numero di candidati **superiori a 20,** verrà effettuata una preselezione e solo i candidati che la supereranno con esito positivo saranno convocati per la prova orale. La preselezione consisterà in una prova scritta sotto forma di quiz a risposta multipla sulle materie d'esame. La prova si intende superata per i primi 20 candidati in graduatoria di votazione che ottengono una valutazione non inferiore a 21/30. La preselezione non concorre alla formazione del voto finale di merito.
- **Prova orale:** colloquio individuale sulle materie del programma d'esame.

Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non **inferiore a 21 punti** su un massimo di 30 disponibili.

La valutazione dei titoli sarà resa nota prima del colloquio orale.

La **valutazione dei titoli** è effettuata da apposita commissione che ha a disposizione un massimo di **10 punti** da ripartire sulla base delle dichiarazioni che si evincono dalla domanda, ovvero in base alle esperienze professionali e di studio maturate dal candidato, che siano ritenute significative per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire.
Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, che siano stati maturati e/o conseguiti nei 10 anni antecedenti la data di scadenza del presente bando, dettagliatamente e chiaramente autocertificati ai sensi di legge.
Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

La Commissione Esaminatrice valuterà i candidati sulla base dei seguenti criteri:

a) valutazione dei **"Titoli di servizio"** considerando le precedenti esperienze lavorative nel settore dei servizi ambientali-servizio di gestione dei rifiuti urbani, suddivise in due aspetti da valutare singolarmente come sottoindicato:

- **Precedenti esperienze lavorative maturate nel settore dei servizi ambientali – servizio di gestione dei rifiuti urbani, attribuendo 1 punto per ogni anno di esperienza lavorativa.** Le predette esperienze sono valutabili con un punteggio massimo di **punti 7**, sarà assegnato 1 punto per ogni anno di esperienza lavorativa nella settore sopradescritto.
- **Precedenti esperienze lavorative maturate nel settore dei servizi ambientali – servizio di gestione dei rifiuti urbani nel territorio del Comune di Fidenza.**
  Le predette esperienze lavorative sono valutabili con un punteggio pari a **punti 1**, sarà quindi assegnato 1 punto in caso di comprovata esperienza lavorativa nel settore sopradescritto nel Comune di Fidenza.

b) valutazione dei **"Titoli di studio"**:
Saranno valutati attestati di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro con punteggio pari a 2 punti. Verranno assegnati **2 punti** in caso di possesso di attestati di formazione generica e/o specifica in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi degli art. 36 e 37 del D. Lgs. 81/08.

Il punteggio massimo attribuibile è di **40/40** di cui:

- Titoli ……..... **10/10;**
- Prova orale …….……..….. **30/30;**

Materie d'esame:

- conoscenza modalità di raccolta porta a porta;
- conoscenza Carta della Qualità San Donnino Multiservizi Srl;
- principali nozioni relative alla corretta applicazione delle procedure di sicurezza sul lavoro, utilizzo dei DPI e dei macchinari di servizio.

Il **calendario delle prove** si articolerà con la seguente schedulazione:

- eventuale preselezione **28/03/2025** alle ore **09.30**;
- prova orale **02/04/2025** alle ore **09.30**.

L'ammissione dei candidati alle prove successive e la sede dello svolgimento delle stesse saranno comunicate con pubblicazione di specifico avviso all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del Comune di Fidenza e sulle

sezioni del sito istituzionale della San Donnino Multiservizi Srl, almeno il giorno antecedente rispetto alla prova stessa. La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica. La Società non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.
I risultati e la graduatoria verranno pubblicati all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del Comune di Fidenza e sulle sezioni del sito istituzionale della San Donnino Multiservizi Srl.

10- GRADUATORIA FINALE

La graduatoria complessiva è determinata dalla somma del punteggio della prova orale e dal punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà riportato il punteggio complessivo più alto nella sommatoria delle suddette votazioni. In caso di parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'**allegato B**) del presente bando.
La graduatoria finale, è immediatamente efficace e lo rimane per diciotto mesi dalla data del provvedimento di approvazione.
Nel caso in cui nessun candidato abbia ottenuto i punteggi minimi fissati, nessun candidato è considerato idoneo a ricoprire il posto.
L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e delle disponibilità finanziarie in bilancio.
Il concorrente aggiudicatario sarà tenuto a presentare in originale i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera d'invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.
Qualora non vengano prodotti uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste, ovvero, senza giustificato motivo non venga assunto servizio alla data fissata, l'aggiudicatario sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria.
La rinuncia alla sottoscrizione del contratto di lavoro comporta la decadenza dalla graduatoria.
La graduatoria è valida esclusivamente con riferimento al posto per il quale la procedura di selezione è stata bandita; l'eventuale scorrimento della graduatoria è discrezionale da parte della Società e non crea nessun diritto in capo agli idonei.

La graduatoria finale verrà pubblicata:

- sul sito istituzionale della San Donnino Multiservizi Srl sezione Trasparenza Amministrativa, http://www.sandonnino.it;
- sul sito istituzionale del Comune di Fidenza, http://www.comune.fidenza.pr.it/ tramite l'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso.

Dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale della graduatoria finale, decorre il termine per l'eventuale impugnazione presso il TAR di Parma, fissato in sessanta giorni.

11- INFORMAZIONI INTEGRATIVE

Il presente avviso potrà essere revocato dall'azienda, entro il termine di conclusione della procedura di selezione, a suo insindacabile giudizio, nel caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro o subentrino esigenze organizzative che non richiedano più la copertura del posto.
In ogni caso l'obbligo assunzionale per la San Donnino Multiservizi Srl scaturirà solo nel momento in cui si renda necessario introdurre in organico la figura ricercata, individuata secondo la graduatoria finale risultante dalla presente procedura.

12- ASSUNZIONE

Qualora l'Azienda decida di procedere alla copertura del posto, verrà individuato per l'assunzione il primo classificato della graduatoria di merito. L'assunzione a tempo determinato sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.
Al fine di accertare l'idoneità alla mansione ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i., il candidato individuato dovrà sottoporsi a visita medica pre-assuntiva disposta dalla Società e certificata dal Medico Competente, anche tenuto conto delle visite e degli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere. Il rifiuto a sottoporsi a tali visite ed accertamenti, nonché l'emergere di un giudizio di non idoneità alla mansione non consentirà la stipulazione del contratto di lavoro e, quindi, l'instaurazione del relativo rapporto.
Prima dell'assunzione ogni candidato, ritenuto idoneo fisicamente, dovrà produrre, nelle forme richieste dalla società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.
L'accertata insussistenza dei requisiti, ovvero la mancata presentazione alla visita medica, non giustificata idoneamente, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria e in tal caso l'Azienda potrà procedere a proporre l'assunzione ai successivi candidati inseriti in graduatoria secondo l'ordine di classifica.
Alla risultanza della selezione si potrà far riferimento per far fronte ad esigenze di personale che dovessero insorgere nei diciotto mesi successivi alla conclusione della procedura selettiva, limitatamente a posizione lavorativa a tempo determinato, per la quale siano stati definiti profili e requisiti analoghi a quelli oggetto della stessa selezione.
Si specifica che in caso di assunzione è previsto un periodo di prova di 12 giorni.

13- TELA PRIVACY

Ai sensi del d.lgs. 101/18 e GDPR 679/16, tutti i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti ed utilizzati ai soli fini della presente selezione. La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri soggetti pubblici o privati viene effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme di legge o di regolamento.

14- DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di San Donnino Multiservizi Srl per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione (come previsto dal precedente art. 11).
Si informa che al presente avviso e al fac-simile di domanda viene data diffusione, in conformità all'art.10 del Regolamento di Reclutamento mediante:

- l'Albo pretorio on line sul sito Internet del Comuni di Fidenza;
- nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso http://www.comune.fidenza.pr.it/ del Comune di Fidenza;
- sito istituzionale della San Donnino Multiservizi Srl sezione Trasparenza amministrativa http://www.sandonnino.it;
- invio alle OO.SS. territoriali;
- invio ai centri per l'impiego di Fidenza, Parma e Piacenza;
- pagina facebook del idenza;
- homepage del Comune di Fidenza;
- è inoltre disponibile presso l'Ufficio Unico del Personale del Comune di Fidenza con sede in via C. Malpeli 43036– Fidenza.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi a San Donnino Multiservizi Srl - Ufficio Personale – tel. 0524/688416 (rif. Dott.ssa Ilaria Inzaina).

Fidenza, 11 marzo 2025

IL DIRETTORE
Dott. Enrico Menozzi

Firmato digitalmente da:
Menozzi Enrico
Firmato il 11/03/2025 16:07
Seriale Certificato: 3295265
Valido dal 13/02/2024 al 13/02/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

San Donnino Multiservizi S.r.l. a socio unico
Sede: 43036 Fidenza (PR) via A. Gramsci, 1/b
Tel. 0524 881170
E.mail protocollo@pec.sandonnino.it