

Il giorno 29 del mese di giugno 2020 presso la sede della società,

TRA

la Direzione Aziendale di San Donnino Multiservizi Srl, rappresentata dal Responsabile aziendale Dott. Enrico Menozzi

E

Il rappresentante CGIL, FP Francesca Balestrieri, il rappresentante CGIL Vincenzo Vassetta, il rappresentante CISL Franco Michele e la RSU di San Donnino Multiservizi nelle persone di Simona Bellengi

PREMESSO

- che l'anno 2019 si configura come un anno di transizione, durante il quale la società ha acquisito il solo servizio di spazzamento;
- che in virtù di quanto sopraesposto, non sono stati stipulati accordi in merito alla produttività;
- che il CCNL, in carenza di accordi, prevede un compenso retributivo aziendale pari a 150,00 € lorde per dipendente (art.2 lettera c);
- che il bilancio relativo all'anno 2019 consente l'erogazione di una "una tantum" per un costo totale aziendale pari a € 5.000,00, (cinquemila) inclusa quindi la componente contributiva;
- che la Direzione della San Donnino Multiservizi S.r.l., ha manifestato l'intenzione d'integrare il C.R.A. in base alla capienza sopra indicata;

SI È CONVENUTO

ART. 1

OGGETTO DELL'ACCORDO

Il presente accordo riguarda l'erogazione di una "una tantum" come gratifica per l'attività lavorativa svolta durante l'anno 2019.

ART. 2

DESTINATARI

Sono inclusi i dipendenti indicati nell'**allegato 1**, i quali hanno prestato l'attività lavorativa durante l'anno 2019 e risultano ancora in forza al momento dell'erogazione.

Sono esclusi dall'accordo i dipendenti con livello d'inquadramento contrattuale pari al quadro, per i quali le formule premianti si ritengono ricomprese nel compenso attribuito per le deleghe di funzione, e particolari figure aziendali



destinatario di incarichi organizzativi speciali, in virtù dei quali verranno pattuite specifiche formule premianti ad personam.

ART. 3

QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO

Il c.r.a. verrà integrato fino alla capienza del costo massimo aziendale sostenibile - pari a € 5.000,00 (cinquemila) totali - e l'importo verrà riparametrato sui dipendenti in base ai seguenti criteri:

- a) presenza;
- b) regime dell'orario di lavoro (tempo pieno - tempo parziale);
- c) decorrenza assunzione.

Si allega tabella 1 contenente i calcoli effettuati in base ai parametri sopraindicati.

ART. 4

MODALITÀ E TERMINI DI EROGAZIONE DEL PREMIO

Il premio verrà erogato in seguito all'approvazione del bilancio, prevista per il mese di giugno, quindi, nella busta paga relativa al mese di luglio (erogazione entro il 10 agosto).

ART. 7

DECORRENZA E RINNOVO

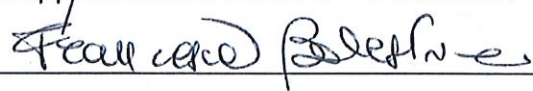
Il presente accordo è valido solo in riferimento all'erogazione dell'"una tantum" relativa all'anno 2019.

Letto, Firmato e sottoscritto.

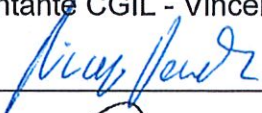
IL RESPONSABILE AZIENDALE - Dott. Enrico Menozzi



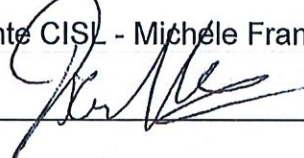
Il rappresentante CGIL FP - Francesca Balestrieri



Il rappresentante CGIL - Vincenzo Vassetta



Il rappresentante CISL - Michele Franco



Il rappresentante RSU - Simona Bellengi