

Accordo integrativo aziendale sulla produttività a valere per i dipendenti della società San Donnino Multiservizi S.r.l.

Il giorno 13 del mese di ottobre 2015 presso la sede della società,

TRA

la Direzione Aziendale di San Donnino Multiservizi Srl, rappresentata dal Direttore Dott. Andrea Garofalo,

E

Il rappresentante CGIL, FILCTEM Dott. Marco Todeschi e gli RSU di San Donnino Multiservizi nelle persone di Dott. Martino Porta, Dott.ssa Lara Malerba,

PREMESSO

- che si è ritenuto opportuno disciplinare le forme di riconoscimento di un premio di produttività per tutti i dipendenti in forza;
- che la Direzione della San Donnino Multiservizi S.r.l., ha confermato l'intenzione di mantenere le modalità di erogazione del riconoscimento legandoli ad obiettivi specifici;
- che allo scopo di migliorare i servizi di San Donnino Multiservizi S.r.l., attraverso strumenti di partecipazione all'andamento aziendale da parte dei dipendenti, unitamente alle necessità di prestare una continua attenzione al contenimento dei costi, salvaguardando la crescita professionale dei dipendenti, le parti concordano di istituire un "Premio di produttività";
- che il "Premio di produttività" sarà legato a obiettivi e programmi di produttività e redditività, individuati in modo specifico per ogni settore di competenza;
- che il piano delle performance verrà redatto annualmente seguendo per quanto possibile i principi generali del decreto 150/2009;

SI È CONVENUTO

ART. 1

OGGETTO DELL'ACCORDO

Il presente accordo riguarda l'istituzione di un "premio di produttività" correlato a risultati conseguiti nella realizzazione di specifici obiettivi di settore, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'azienda.

L'accordo ha come obiettivo finale l'incremento della produttività, della qualità e della redditività aziendale.

ART. 2

QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO

Il premio di produttività è stato concordato nella corresponsione di una mensilità per il premio di redditività e di una mensilità per il premio a progetto in funzione dei parametri descritti all'art. 3.

Il 50% del premio sarà erogato in caso di raggiungimento degli obiettivi di settore e il restante 50% in funzione dei parametri di redditività come descritto dall'art.5.

In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, per cause non imputabili ai dipendenti, sarà riconosciuto dall'azienda il premio commisurato alle attività effettivamente svolte dal personale in forza per il raggiungimento dell'obiettivo medesimo.

In caso di mancato di mancato raggiungimento degli obiettivi per cause imputabili ai dipendenti il premio verrà parzialmente erogato o non erogato a seconda degli obiettivi raggiunti.

In funzione dei vincoli di contenimento dei costi, il premio viene erogato in rispetto dei principi generali di cui al D.Lgs (PA) e non potrà superare il tetto massimo della spesa sostenuta nell'annualità precedente, calcolata in proporzione al personale impiegato nel medesimo anno, con il limite minimo fissato nell'anno di sottoscrizione del presente accordo, pari a €27.861,04 proporzionato su 13,6 dipendenti.

Il totale del premio dovuto per ogni annualità, secondo i principi sopra indicati, può essere superato solo con l'assegnazione dell'eventuale premio di efficienza, da riconoscersi secondo i principi di cui all'art.27 del D.Lgs. 150/09 e dell'art.16 comma 5 del D.L. 98/2011, convertito dalla L.111/11.

ART. 3

MODALITÀ E TERMINI DI EROGAZIONE DEL PREMIO

Entrambi i premi, di redditività e secondo obiettivi, saranno calcolati in base all'effettiva presenza di ciascun lavoratore in azienda durante il corso dell'anno.

Il Premio sarà erogato indicativamente in un unica tranche e successivamente alla data di approvazione del bilancio societario, presumibilmente con la busta paga del mese di giugno. Il premio sarà corrisposto a tutti i dipendenti, ivi compresi i dipendenti assunti a termine, se in forza nel periodo dell'erogazione, in proporzione ai mesi di anzianità di servizio nel periodo di riferimento.

ART. 4

OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA'

Ogni anno verrà elaborato il piano della performance, all'interno del quale ogni settore aziendale individuerà gli obiettivi da raggiungere nel corso dell'anno ed i relativi indicatori.

ART. 5
OBIETTIVO DI REDDIVITA'

La redditività verrà misurata in base all'analisi del bilancio aziendale. Per il raggiungimento del 100% dovrà essere raggiunto almeno l'equilibrio economico.

ART. 6
OBIETTIVO DI COLLABORAZIONE

Le parti concordano di aggiungere un nuovo criterio di valutazione, come indicato nell'accordo sottoscritto il 17 dicembre 2014, relativo al livello di collaborazione e partecipazione trasversale del dipendente. La produttività sarà pertanto valutata in relazione alle capacità e disponibilità dimostrate dal dipendente nel collaborare con la struttura aziendale (lavoro in team e lavoro di squadra) per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e settoriali.

Sarà inoltre valutata per le figure responsabili di settore la capacità e disponibilità di relazione e supporto trasversale con le altre figure parificate e/o subordinate.

Tale valutazione incideranno sino al 30% delle voci di redditività e produttività degli accordi aziendali.

ART. 7
INCENTIVO PRODUTTIVITA'

La quote annuale una tantum illustrate al capitolo nr.3 della parte economica del CCNL 2013-2015 del 14 gennaio 2014 (del valore di €.240,00 al parametro 161), sarà aggiunta per l'anno 2015 al valore economico del premio definito all'art.2 del presente documento, in virtù di quanto stabilito nell'accordo di primo livello soprarichiamato.

ART. 8
DECORRENZA E RINNOVO

Il presente accordo decorre dal 01/01/2015 ed ha validità triennale. Entro 60 gg dalla scadenza del medesimo, le parti s'impegnano ad elaborare e proporre i contenuti della trattativa per il successivo rinnovo.

Letto, Firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE

Il rappresentante RSU – Marco Todeschi

Il rappresentante RSU – Martino Porta

Il rappresentante RSU - Lara Malerba

San Donnino Multiservizi S.r.l. a socio unico
Soggetta a direzione e controllo del Comune di Fidenza

Sede: 43036 Fidenza (PR) via A. Gramsci, 1/b
Capitale Sociale Euro : 9.398.000,00 i.v. - C.F. e P. Iva 02202290348
Tel. 0524 534484 Fax 0524 522981
E.mail protocollo@pec.sandonnino.it

Autodichiarazione di conformità

Le parti firmatarie del presente accordo aziendale, sottoscritto ed applicato a tutti i dipendenti in forza presso la San Donnino Multiservizi S.r.l., ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1 del DPCM 22.01.2013

DICHIARANO

di aver individuato le voci retributive assoggettabili al regime agevolato, conformemente a quanto disposto nel citato DPCM all'art.2.

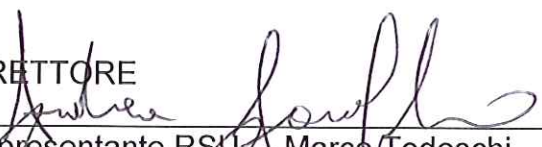
Il presente Accordo Integrativo Aziendale, depositato presso la DTL di Parma, riconosce infatti l'erogazione del premio di produttività da ricondursi a parametri ed elementi detassabili ai sensi della previgente disciplina, e ritenuti altresì conformi al dettato del citato DPCM 22.01.2013 e successive modifiche ed integrazioni

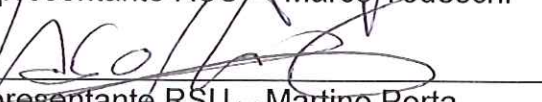
Ciò al fine dell'applicabilità dell'agevolazione fiscale fin dalla prima data utile decorrente dal deposito del Contratto Integrativo medesimo.

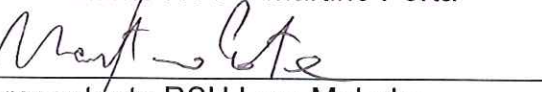
Fidenza, lì

Letto, Firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE


Il rappresentante RSU - Marco Todeschi


Il rappresentante RSU - Martino Porta


Il rappresentante RSU Lara Malerba