

**Accordo integrativo aziendale sulla produttività a valere
per i dipendenti della società San Donnino Multiservizi S.r.l.**

Il giorno 22 del mese di maggio 2018 presso la sede della società,

TRA

San Donnino Multiservizi Srl, rappresentata dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione Dott.ssa Uliana Ferrarini,

E

Il rappresentante CGIL, FP Francesca Balestrieri, il rappresentante CGIL Vincenzo Vassetta e l'RSU di San Donnino Multiservizi nella persona di Simona Bellengi

PREMESSO

- che il 13 ottobre del 2015 è stato sottoscritto un accordo triennale per l'erogazione del "Premio di produttività";
- che all'art.4 dell'accordo triennale si prevede che ogni anno venga sottoscritto dalle parti e depositato presso gli enti preposti un piano della performance, all'interno del quale vengono individuati per ogni settore gli obiettivi da raggiungere e i relativi indicatori;
- che in data 22 dicembre 2016, con atto a rogito Studio Notarile Micheli sito in Fidenza, via Massimo D'Azeglio n.6, n. repertorio 1081, n. raccolta 662 la scrivente Società San Donnino Multiservizi Srl ha formalizzato la propria scissione in tre società con la costituzione di due New.Co, una attinente all'attività di distribuzione del gas metano, l'altra relativa alla gestione della centrale di teleriscaldamento del Q.re Europa, con effetti giuridici dal 01 gennaio 2017;
- che, in questa sede, le parti, anche in via ricognitiva, procedono alla formalizzazione di quanto precedentemente valutato in materia di performance riferita all'anno 2017.

SI È CONVENUTO

ART. 1

OGGETTO DELL'ACCORDO

Il presente accordo intende formalizzare l'erogazione del premio di produttività relativo all'anno 2017. L'azienda, come già anticipato ai rappresentanti dei lavoratori, conferma di ritenere che i risultati di produttività

Handwritten signatures and initials:
W/SB
FB
b

raggiunti nel corso dell'anno 2017 siano soddisfacenti e sufficienti per procedere con l'erogazione del premio, come analizzato negli articoli 4 e 5.

ART. 2

QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO

Si concorda che venga corrisposta una mensilità per il risultato di produttività (art. 4) e una mensilità per il risultato di redditività (art.5).

Il metodo di calcolo del premio resta coincidente con quello riportato nell'art.2 dell'accordo triennale sottoscritto in data 13 ottobre 2015:

< In funzione dei vincoli di contenimento dei costi, il premio viene erogato in rispetto dei principi generali di cui al D.Lgs 150/2009 (PA) e non potrà superare il tetto massimo della spesa sostenuta nell'annualità precedente, calcolata in proporzione al personale impiegato nel medesimo anno, con il limite minimo fissato nell'anno di sottoscrizione del presente accordo, pari a €.27.861,04, proporzionato su 13,6 dipendenti.>

Si procederà pertanto al calcolo della somma da erogare considerando il totale dei dipendenti di entrambe le società (SDM e RGF) e riproporzionandolo con i parametri sopraesposti e fissati dall'art. 2 dell'accordo triennale.

ART. 3

MODALITÀ E TERMINI DI EROGAZIONE DEL PREMIO

Entrambi i premi, redditività e produttività, saranno calcolati in base all'effettiva presenza di ciascun lavoratore in azienda durante il corso dell'anno.

Il Premio sarà erogato indicativamente in un unica tranche e successivamente alla data di approvazione del bilancio societario, presumibilmente con la busta paga del mese di giugno. Il premio sarà corrisposto a tutti i dipendenti, ivi compresi i dipendenti assunti a termine, se in forza nel periodo dell'erogazione, in proporzione ai mesi di anzianità di servizio nel periodo di riferimento.

ART. 4

RAGGIUNGIMENTO RISULTATO DI PRODUTTIVITA'

I risultati di produttività sono stati raggiunti per entrambi i settori tecnico e amministrativo.

Per quanto riguarda il settore tecnico, il conseguimento dei risultati è attestato dal miglioramento percentuale della performance di raccolta differenziata (tabella A) e dall'abbassamento della quantità di rifiuto indifferenziato a smaltimento (tabella B), come di seguito evidenziato:

TABELLA A:

% RACCOLTA DIFFERENZIATA	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	media
2017	72,70	82,37	69,88	81,07	79,07	86,30	78,23	81,03	83,10	77,64	81,94	75,91	79,76
2016	73,60	74,69	75,82	79,00	80,91	76,38	81,94	74,94	82,74	76,22	82,77	84,36	78,76
2015	65,85	73,73	73,61	76,48	79,36	80,40	76,65	79,20	77,87	78,74	80,42	80,65	76,86
2014	71,66	73,46	70,89	76,89	70,78	75,24	73,09	69,17	78,75	76,92	73,92	81,30	74,27
2013	66,81	74,25	73,38	75,67	74,70	72,18	75,98	76,70	75,07	74,50	74,27	80,69	74,44
2012	66,52	77,93	73,00	79,10	75,69	74,07	76,03	75,49	73,56	72,59	69,46	82,33	74,52
2011	65,25	68,34	67,89	69,96	66,91	70,67	68,73	70,81	69,90	69,38	72,09	76,85	69,74
2010	63,86	65,64	68,67	69,41	71,01	66,34	67,37	66,90	72,91	64,47	71,23	70,69	68,34

TABELLA B:

risultati urbani non differenziati	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
2017	210,16	135,62	237,6	209,74	171,74	151,64	196,82	163,72	175,16	224,82	180,48	207,22	2264,72
2016	210,24	222,42	244,56	213,1	195,84	195,34	157,44	228,64	151,42	204,22	162,24	159,82	2345,28
2015	346,88	234,62	258,22	223,64	207,6	179,66	197,3	190,32	204,8	223,88	175,2	190,6	2632,72
2014	289,28	205,26	285,12	184,26	334,44	215,2	249,68	257,76	230,58	235,8	291,8	157,24	2936,42
2013	309,4	217,46	222,34	262,7	254,15	281,42	224,9	198,06	234,12	289,44	238,52	150,96	2863,47
2012	276,18	156,4	269,14	171,4	276,54	211,38	212,18	215,7	214,08	306,08	280,52	145,7	2735,3
2011	282,98	257,44	320,68	291,16	309,92	289,58	291,82	271,76	281,12	287,66	297,24	189,66	3371,02
2010	309,48	270,8	317,24	309,82	279,76	317,7	303,64	292,06	259,5	350,14	328	270,16	3608,3

Per quanto riguarda il settore amministrativo, il risultato positivo di produttività è attestato dal rispetto del contratto di service intercompany con Rete Gas Fidenza Srl e TLR Fidenza Srl, in cui il personale amministrativo di San Donnino Multiservizi Srl risulta coinvolto.

Quale parametro di raggiungimento si considera il livello di soddisfazione delle società coinvolte dal contratto di service. Le stesse non hanno evidenziato anomalie nell'adempimento delle attività previste, né sanzioni comminate dagli enti controllanti in riferimento alle prestazioni fornite dal personale coinvolto.

ART. 5

RAGGIUNGIMENTO RISULTATO DI REDDIVITA'

La redditività verrà misurata in base all'analisi del bilancio aziendale. Si conferma il raggiungimento dell'equilibrio economico.

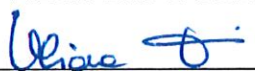
ART. 6

DECORRENZA E RINNOVO

Il presente accordo, in virtù dei motivi esplicitati in premessa, s'intende valevole solo per l'erogazione del premio di produttività relativo all'anno 2017.

Letto, Firmato e sottoscritto.

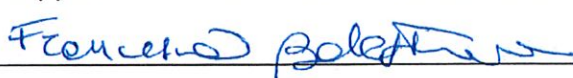
IL PRESIDENTE DEL CDA Dott.ssa Uliana Ferrarini



Il rappresentante CGIL – Vincenzo Vassetta



Il rappresentante CGIL FP – Francesca Balestrieri



Il rappresentante RSU Simona Bellengi

